

3.13. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим органом управления Учреждением и включает в свой состав всех работников Учреждения независимо от должности, условий приема на работу и характера работы.

Из числа работников Учреждения, присутствующих на общем собрании, большинством голосов присутствующих избираются председательствующий и секретарь.

3.14. К компетенции общего собрания работников относятся:

1) избрание представителя (представительного органа) работников Учреждения в случаях, предусмотренных трудовым законодательством;

2) избрание (утверждение) представителей работников Учреждения в комиссию по трудовым спорам;

3) принятие решения об объявлении забастовки, об участии работников Учреждения в забастовке, объявленной профессиональным союзом (объединением профессиональных союзов);

4) утверждение требований, выдвигаемых работниками и (или) представительным органом работников Учреждения при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров;

5) выдвижение кандидатур работников Учреждения в состав наблюдательного совета;

6) решение иных вопросов в соответствии с действующим законодательством, настоящим уставом и локальными нормативными актами Учреждения.

3.15. Общее собрание работников проводится по мере необходимости.

3.16. Общее собрание работников созывается руководителем Учреждения по собственной инициативе или по требованию учредителя Учреждения, не менее чем одной трети работников Учреждения, представительного органа работников Учреждения (избранного в установленном порядке представителя работников).

3.17. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины от общего числа работников.

3.18. Решения общего собрания работников принимаются большинством голосов присутствующих на собрании работников Учреждения, если иной порядок принятия решений не установлен трудовым законодательством.

3.19. На общем собрании работников ведется протокол.